



Yhteenveto Prorek-projektista

Projektin tarkoitus: Työssäoppimisprosessin kehittäminen opiskelijoiden rekrytointia edistäväksi.

Projekti kehittää Yrkesinstitutet Prakticum in työssäoppimisprosessia neljän vuoden aikana (2004-2007). Toiminnan odotetaan johtavan seuraaviin tulokokonaisuuksiin:

1. Opettajan työssäoppimisjaksot

Koulukohtainen opetussuunnitelma päivitetään yhteistyössä työelämän kanssa.

Opettajan työssäoppimisjakson (TO-jakson) tarkoituksena on kartoittaa työelämän ajankohtaisuudet. Toisin sanoen heidän tulisi selvittää muun muassa mitä vastavalmistuneiden tulisi osata työelämään astuessa. Samanaikaisesti työelämälle tarjotaan erinomainen mahdollisuus tutustua koulun opetussuunnitelmaan. Opettajien TO-jaksojen aikana suunnitellaan myös konkreettisia tehtäviä työpaikalla, yrityksen/organisaation yhteisymmärryksessä. Tämän tulisi johtaa oppilaiden tarkoitukselliseen ja kvalitatiiviseen TO-jaksoon. Tämä toiminta tukee myös projektin keskeistä tarkoitusta, TO-pätevyysprofiilin kehittämistyötä.

2. Työpaikkaohjaajien koulutus

Kaikki työelämän edustajat tarvitsevat perustietoa opetussuunnitelmasta sekä TO-toiminnasta. Erityisen tärkeää on, että koulutus räätälöidään tietylle yritykselle sekä ajalle. Työpaikkaohjaajien koulutusta työpaikoilla kokeillaan, mahdollisesti opettajien TO-jaksojen yhteydessä.

3. Konkreettisia apuvälineitä:

a) Motivaatioprofiili:

Motivaatioprofiilia käytetään apuvälineenä ajatusmallien ja käyttäytymisen ymmärtämiseen ja ennakointiin. Tarkoituksena on kartoittaa opiskelijan motivaatiota erilaisiin työtehtäviin sekä oman ”ihanne työn” kartoittamiseen. Tavoitteena on



valmistella yksilöä työelämään itsetuntemuksen avulla. Motivaatioprofiilin avulla opiskelijat saavat konkreettisen apuvälineen itsensä johtajuuteen, jota tarvitaan selviytyäkseen erilaisista työtehtävistä.

b) Portfolio metodi:

Opiskelijat keräävät oman TO-jakson aikana materiaalia työssäoppimisesta. Portfolion tehtävänä on kuvata opiskelijan ammatillista kehitystä.

Opintojen päättyessä opiskelijat saavat:

c) TO-pätevyysprofiilin:

Profiili kuvaa sitä osaamista, mitä opiskelija on TO-jakson eri moduuleissa läpikäynyt.

Keskeisiä työvälineitä, joita kehitetään, on TO-motivaatioprofiili sekä TO-pätevyysprofiili. Nämä asiakirjat sekä Yrkesinstitutet Practicumin päästötodistus kuvaavat yhdessä konkreettisesti opiskelijan ammatillista osaamista.

TO-pätevyysprofiili on asiakirja josta selviää täsmälleen mitkä TO-jakson moduulit opiskelija on suorittanut, sekä niistä saadut arvosanat. Työnantaja on näin ollen tietoinen opiskelijan ammattitaidosta, sekä teoriassa, että käytännössä. Profiilista selviää myös organisaation nimi, jossa TO-jakso on suoritettu.

TO-pätevyysprofiili ottaa myös kantaa opiskelijan kehittymistarpeisiin sekä täsmentää lähitulevaisuuden koulutustarpeita.

Tuloksena on mitä todennäköisemmin suurempi motivaatio uuden TO-jakson koittaessa (sekä työnantajilla, että opiskelijoilla). Myös opiskelijoiden työelämään rekrytointi parantuisi opintojen päätyttyä.