

# PROJEKTETS NAMN: PROREK

## SPECIFIERAD VERKSAMHETSPLAN

ÅTGÄRD Vad görs?	TIDTABELL När?	RESULTAT Vad uppnås med åtgärden?
<p><b>Åtgärd 1, Kartläggning av projektpersonal</b>  <u>samt planering och informationsspridning.</u>            Prorek skall införas i den övriga IA-verksamheten. Analys av helhetssituation och Practicums IA-strategi per avdelning            Val av en kärngrupp/arbetsgrupp till projektet.            (En lärare per avdelning)            Val av styrgrupp till projektet            .</p>	<p>Höstterminen 2004</p>	<p>En helhets IA-strategi inom Practicum som minimerar risken för överlappningar.</p>
<p><b>Åtgärd 2, Utveckling och implementering av motivationsprofilen till IA-verksamheten</b>            1. Genomgång av den nuvarande IA-handledningen per avdelning.            2. Val av en kärngrupp (ett antal lärare som skall utbildas för användandet av motivationsprofilen. Denna grupp skall i samarbete med projektledaren och en extern konsult arbeta fram ett för varje avdelning passande IA-handledningsprogram för de studerande (Obs! grundstommen skall vara gemensam för hela Practicum)            3. Motivationsprofilen utvecklas så att den blir lätthanterlig för Practicum.</p>	<p>Höstterminen 2004 &amp; Vårterminen 2005</p>	<p>Ny IA-handledningsprogram för Practicums studerande. (2 eller 3-årig helhet beroende på om det är student eller grundskolebaserat.)            Målet är att varje studerande skall genomgå en strukturerad och välplanerad handledning före sin IA-period. Denna fas skall säkerställa att IA-periodens målsättningar nås.</p>
<p><b>Åtgärd 3, lärarens IA-perioder.</b>            Målsättningen är att 3 lärare skall jobba ute i arbetslivet varje år: IA-periodens primära målsättning blir att få respons och hjälp i utvecklingen av IA-kompetensprofilen, yrkesprovsmaterial samt läroplanen och handledarutbildningen.</p>	<p>Vårterminen 2005-</p>	<p>Material för utveckling av läroplan och IA-kompetensprofilen (obs profilen skall utvecklas tillsammans med yrkesproven).             Utprövning av handledarutbildning på arbetsplatserna.</p>

<p><b>Åtgärd 4, Utveckling av kompetensprofilen</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Benchmarking av Practicums social &amp; hälsovårdavdelning och deras redan utvecklade vårdpass (samma idé som kompetensprofil).</li><li>2. Kartläggning av gemensamma drag med yrkesproven.</li><li>3. Utvecklingsjobb av läroplanen (alla de avdelningar som deltar i projektet), d.v.s. analys av läroplan och vad som exakt skall göras ute i arbetslivet.</li><li>4. Branschvis utveckling av IA-kompetensprofil. Detta jobb skall även leda till ett förnyat utvärderingsmaterial eller alternativt smälter utvärderingsmaterial samt kompetensprofil samman.</li></ol>	Vårterminen 2005-	En första version på IA-kompetensprofil (Projektet skall producera för varje avdelning en branschspecifikt material. Profilens uppbyggnad kan delvis bli samma som yrkesprovets material) Den kommer även att basera sig på det nya utvärderingsmaterialet. Denna fas kan leda till material som blir samma för yrkesprov, utvärdering och IA-kompetensprofil.
---	----------------------	--